



PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
CGT ANTIOQUIA
2017-2021

“POR UNA REGIÓN GRANDE PENSANDO EN VOS”

PLAN ESTRATEGICO CGT ANTIOQUIA

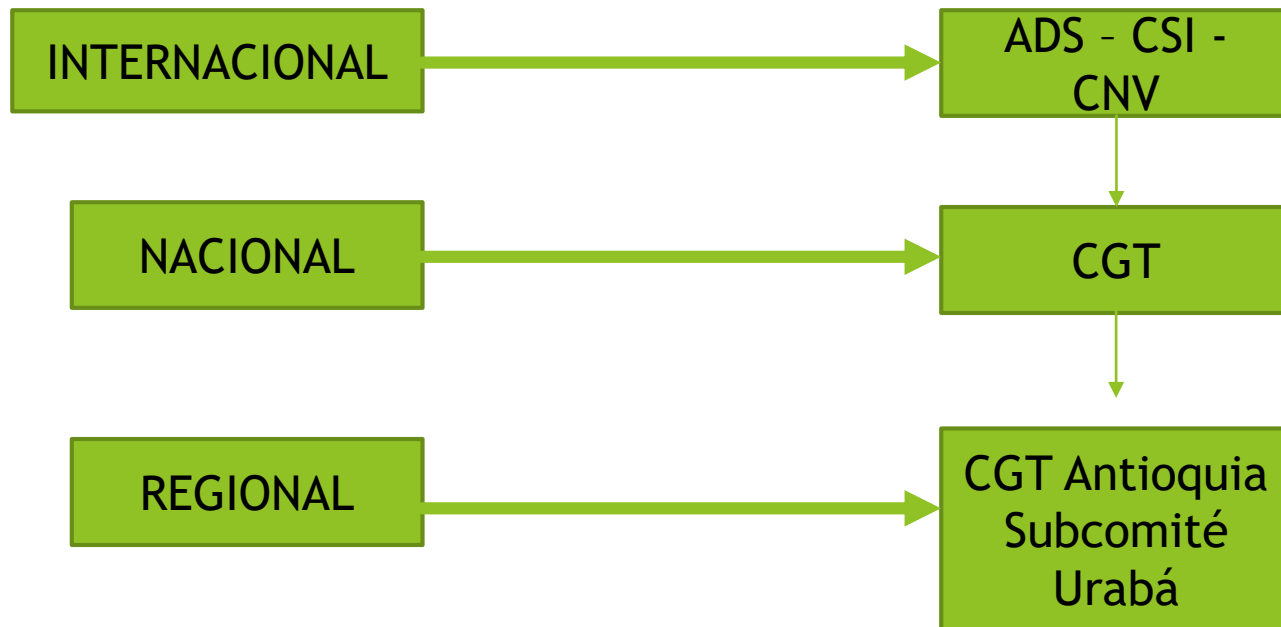
- ▶ Este plan estratégico tendrá una vigencia de 5 años, entre 2017 y 2021, fecha en la que se celebrará en Congreso de la Federación Departamental. Él plan debe marcar las directrices y el comportamiento para que la CGT Antioquia alcance las aspiraciones que ha plasmado en su estrategia institucional.
- ▶ Su método es cuantitativo, porque indica los objetivos numéricos a cumplir por la organización. Especifica unas políticas y unas líneas de actuación para conseguir los objetivos. Finalmente, establece unos intervalos de tiempo, concretos y explícitos, que deben ser cumplidos por la organización para que la puesta en práctica del plan sea exitosa.



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

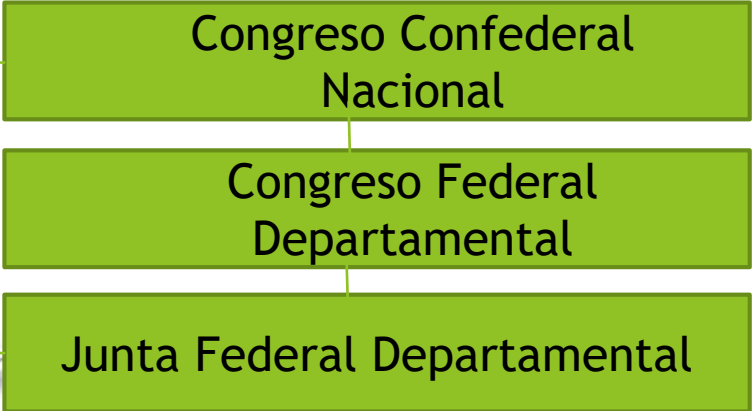
► NIVEL

ORGANIZACIÓN



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

LEGISLACIÓN



GOBIERNO

Comité Ejecutivo y Comisión de Reclamos (33 miembros)

Mesa Ejecutiva (15 miembros)



MISIÓN

Somos una federación de trabajadores que propende por la defensa y reivindicación de los intereses de la clase trabajadora, procurando la construcción de una nueva sociedad que garantice el trabajo decente.

VISIÓN

En el 2021 seremos la Federación Departamental mas representativa y con mayor capacidad de convocatoria e incidencia en la política pública regional.

VALORES

1. Dignidad de la persona
2. Solidaridad
3. Justicia
4. Libertad
5. Democracia

OBJETIVOS

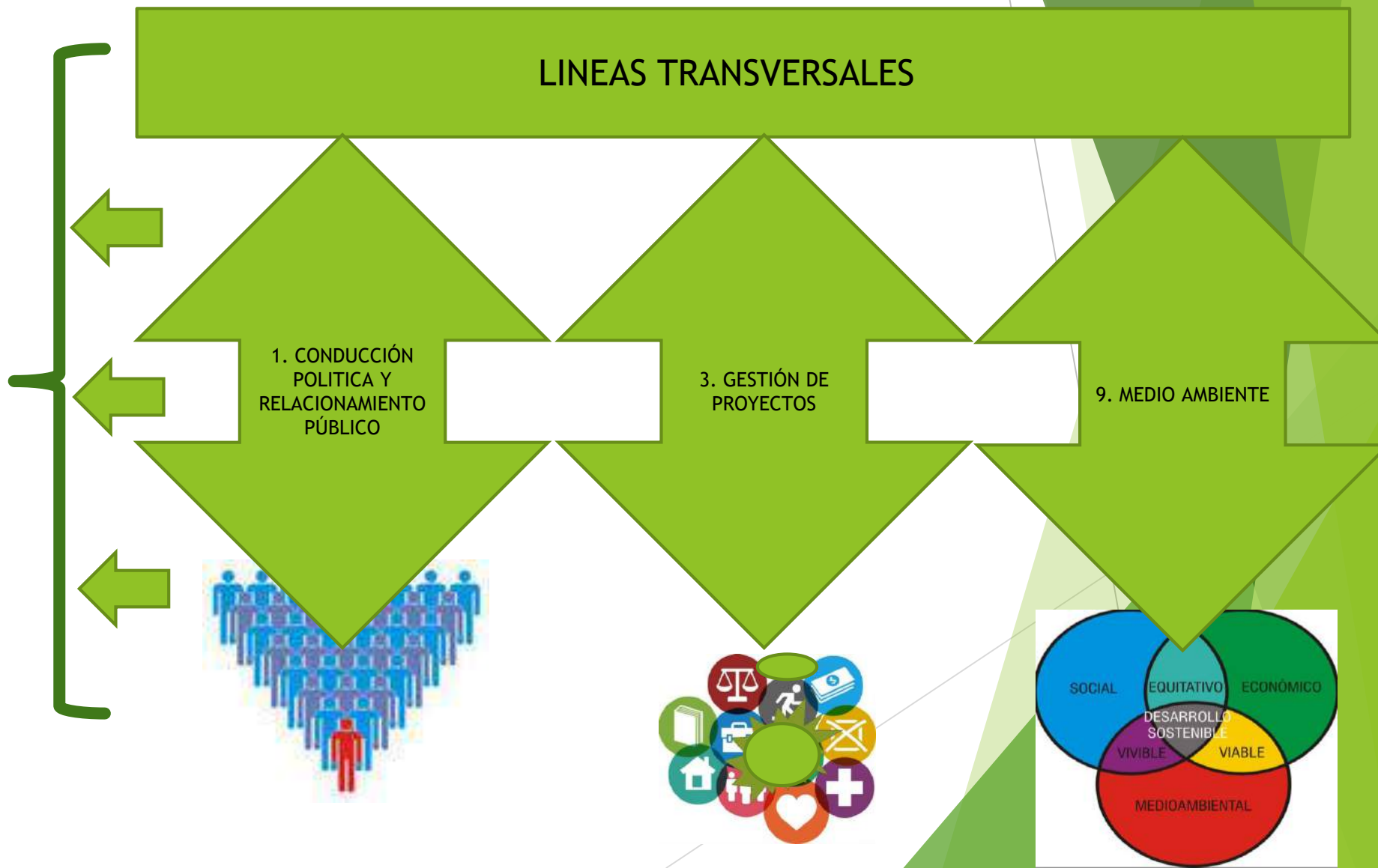
▶ PRINCIPIOS

- A. Impulso a la Integración de los Trabajadores y los Pueblos.
- B. Democracia Sindical.
- C. Condena a los métodos ajenos a la clase trabajadora. (NO a la combinación de las distintas formas de lucha)
- D. Carácter clasista y convergencia democrática.
- E. Autonomía Sindical.
- F. Pluralismo.
- G. Lucha por la Libertad Política y la Democracia Económica.
- H. Práctica de No Alineamiento Político en lo Nacional e Internacional.
- I. Definición Latinoamericanista.
- J. Respaldo a la Declaración Universal de los Derechos del Hombre y los Ideales de la Carta de las Naciones Unidas.
- K. Práctica de una Política Unitaria (única condición de identidad, los Trabajadores)
- L. Práctica de la más amplia Solidaridad.



LINEAS ESTRATEGICAS DE LA CGT ANTIOQUIA

LINEAS ESTRATEGICAS DE LA CGT	
2	DESARROLLO ORGANIZACIONAL
4	TRABAJO DECENTE Y DIÁLOGO SOCIAL
5	APOYO AL TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN
6	NEGOCIACIÓN Y CONTRATACIÓN COLECTIVA
7	GÉNERO NIÑEZ JUVENTUD Y ADULTO MAYOR
8	DERECHOS HUMANOS
10	MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES



1. CONDUCCIÓN POLITICA Y RELACIONAMIENTO PÚBLICO.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: Incidir en las políticas laborales y sociales en los sectores público y privado para la transformación de la sociedad.

ACCIONES

- Mantener como ideario los intereses de los trabajadores y renunciar al proselitismo político dentro de la CGT, respeto al pluralismo individual.
- Mantener las Relaciones públicas.
- Defensa del Patrimonio Público.

META

Incidencia en el 100% de los espacios de participación.

RESPONSABLE

Conducción Política





2. DESARROLLO ORGANIZACIONAL

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: Fortalecer el movimiento de los trabajadores a través de campañas de afiliación y actualización de la base datos de las organizaciones filiales.

ACCIONES

- Digitalizar el número de afiliados de cada sindicato y fortalecer el censo sindical.
- Envío de la información de afiliación de sindicatos a la CGT Nacional.
- Reglamentar el protocolo de las reuniones- Manual de convivencia e incluir las decisiones del Congreso y la Junta Federal

META

Base de datos actualizada en cotizantes y beneficiarios.



3. GESTIÓN DE PROYECTOS

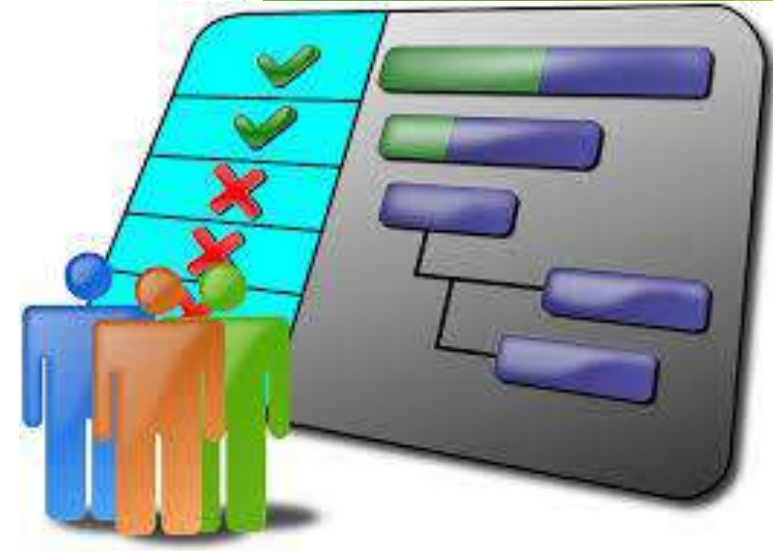
OBJETIVO ESPECÍFICO 3: Consecución de recursos para la financiación del Plan Operativo de la Federación en cada una de sus líneas de acción.

ACCIONES

- ▶ Buscar recursos de inversión con entidades locales, nacionales e internacionales.

META

- ▶ Lograr la firma de tres convenios y/o alianza estratégicas.
- ▶ Aportes de entidades públicas y privadas por pauta y ubicación de publicidad en todos los eventos, reuniones, capacitaciones y congresos. En contraprestación se promoverá en los trabajadores el marketing de la entidad.



POSIBLES PROYECTOS Y ALIANZAS

- ▶ Posconflicto y Ruralidad.
- ▶ Convenio por marketing y muestra de la imagen corporativa en todos los eventos y capacitaciones de la CGT.
- ▶ Convenio por capacitación para generar conciencia en la disminución de agentes contaminantes del medio ambiente
- ▶ Convenio para siembra de arboles
- ▶ Convenio de comunicaciones para contar la historia del sindicalismo y el sistema de compensación en Colombia. Videos y escritos periódicos generadores de conciencia para la defensa del sistema CAJAS, ICBF, SENA.
- ▶ Convenio de capacitación sobre la erradicación del trabajo infantil, los derechos de la mujer y el empleo en jóvenes.



4. TRABAJO DECENTE Y DIÁLOGO SOCIAL

OBJETIVO ESPECÍFICO 4: Incidir en las políticas laborales y sociales en los sectores público y privado para la transformación de la sociedad.

ACCIONES

- Orientar y asesorar a los trabajadores afiliados y comunidad general en temas de derechos fundamentales, seguridad social y derechos laborales.

META

- Consultorio jurídico permanente y abierto a la comunidad
- Consultorio en seguridad social y salud en el trabajo.



5. APOYO AL TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN

OBJETIVO ESPECÍFICO 5: Articular, coordinar y fortalecer los conocimientos políticos, laborales, sociales y culturales por medio de capacitaciones a los trabajadores afiliados y la comunidad en general.

ACCIONES

Formular un plan de formación por niveles a través de la reapertura del ISDA, Instituto Sindical de capacitación de Antioquia:

- Reconformar la junta directiva del ISDA.
- Impactos de la reforma tributaria en los trabajadores y el empleo.
- Sistema de compensación familiar: Cajas , SENA e ICBF.
- El A,B,C sindical estructura y organización, Historia del sindicalismo.
- Negociación y contratación colectiva.
- Salud y seguridad social, SST.
- Inducción y retroalimentación de las secretarías.
- Víctimas, reparación individual y colectiva del movimiento sindical.
- Diálogo social y trabajo decente



META

Realizar 8 seminarios - talleres de formación y capacitación para los asociados y comunidad general.



5. APOYO AL TALENTO HUMANO Y FORMACIÓN

PROGRAMACION 2017

- Formular un plan de formación por niveles a través de la reapertura del ISDA, Instituto Sindical de capacitación de Antioquia.
 - ✓ Reconformar la junta directiva del ISDA.
 - Impactos de la reforma tributaria en los trabajadores y el empleo.
 - Sistema de compensación familiar: Cajas , SENA e ICBF.
 - El A,B,C sindical estructura y organización, Historia del sindicalismo.
 - Negociación y contratación colectiva.
 - Salud y seguridad social, SST.
 - Inducción y retroalimentación de las secretarías.
 - Víctimas, reparación individual y colectiva del movimiento sindical, Diálogo social y trabajo decente como política
- 31 marzo
 - 27 y 28 de abril
 - 15 y 16 de junio
 - 3 y 4 de agosto
 - 21 y 22 de septiembre
 - 16 de mayo
 - 2 y 3 de noviembre



6. NEGOCIACIÓN Y CONTRATACIÓN COLECTIVA

OBJETIVO ESPECÍFICO 6: Asesorar en la preparación y la negociación colectiva de las organizaciones afiliadas para la firma de acuerdos colectivos.

ACCIONES

- Asesorar en formulación de pliegos de peticiones
- Orientar el proceso de negociación.
- Elaborar un inventario de los acuerdos firmados.
- Organizar trabajo con sector público
- Incluir en las negociaciones los permisos a las bases. La Federación debe negociar con el sindicato la participación de las bases.



META

**Firma del 85% de
acuerdos colectivos y
convenciones
colectivas.**



7. GÉNERO, NIÑEZ, JUVENTUD Y ADULTO MAYOR

OBJETIVO ESPECÍFICO 7: Promover y fortalecer los enfoques transversales de los derechos de la mujer, la niñez, la juventud y el adulto mayor; en la comunidad.

ACCIONES

- Sensibilizar y motivar la participación de los jóvenes para promover el relevo generacional.
- Promover acuerdos para la erradicación de todas las formas de trabajo infantil.
- Promover convenios y alianzas para mejorar la calidad de vida de la mujer y el adulto mayor.

META

Realizar 4 Proyectos para los tres actores del desarrollo.



8. DERECHOS HUMANOS

OBJETIVO ESPECÍFICO 8: Divulgar en el contexto Regional, Nacional e Internacional la vulneración de los derechos en el territorio, para la defensa de los derechos humanos.

ACCIONES

- Acciones jurídicas, denuncias y estudio de seguridad
- Reparación colectiva del movimiento sindical
- Protección a sindicalistas

META

La protección de la dirigencia que es garante del movimiento de los trabajadores.



9. MEDIO AMBIENTE

OBJETIVO ESPECÍFICO 9: Promover acciones de mitigación, conservación y disminución de consumos de los recursos naturales para el mejoramiento del medio ambiente.

ACCIONES

- Identificar la línea base de la huella ecológica de cada sindicato. Consumos de agua - energía - papel (Impulsar la campaña cero papel y compromiso de disminuir consumos).
- Siembra de arboles con participación de mujeres, jóvenes y niños, en las campañas de la ciudad.
- Gestión a través de los sindicatos con las empresas, para iniciar procesos de conservación y mitigación del medio ambiente, en los procesos productivos, incluyendo el aporte de los trabajadores.

META

Lograr la articulación de la Gobernación, alcaldía de Medellín, Corantioquia, Área Metropolitana del Valle de Aburra en alianza con la CGT para el mejoramiento del Medio Ambiente.



10. MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES

OBJETIVO ESPECÍFICO 10: Dar a conocer la Gestión Social y Laboral además de la posición política de la CGT en temas de la coyuntura Nacional.

ACCIONES

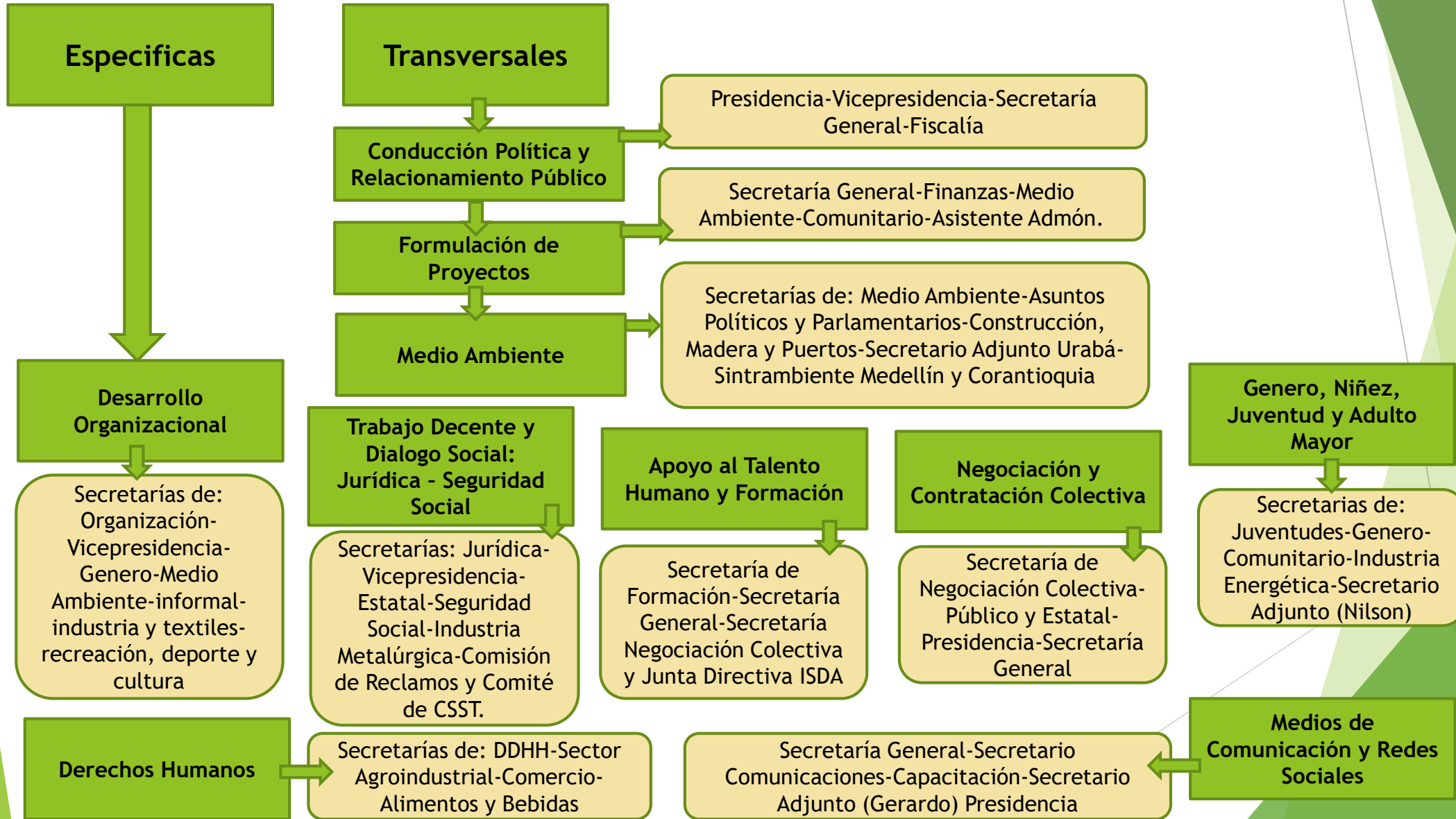
- Mantener las Relaciones públicas
- Contar la verdadera historia del movimiento sindical.
- Contar la historia del Subsidio Familiar, el sistema de compensación familiar, el ICBF, CAJAS y SENA; a través del proyecto informativo denominado “LA VENTANA DE LOS RECUERDOS” y la Revista Nacional de la CGT “DEMOCRACIA REAL”.
- Propiciar alianzas con medios públicos y privadas, para concientizar sobre el derecho de asociación y las bondades del sindicalismo. Campañas de apoyo en medios.

META

- Defensa del sistema de compensación familiar. CAJAS - SENA - ICBF.
- Mejorar el nivel de percepción de la sociedad civil: gremios, institucionalidad gubernamental; sobre el objeto y actuación de la CGT.



Equipos de Trabajo - Líneas estratégicas



REUNIONES ÓRGANOS DE GOBIERNO COMITÉ EJECUTIVO

EL COMITÉ EJECUTIVO SE REUNIRÁ TRIMESTRALMENTE.

PROGRAMACIÓN AÑO 2017

- FEBRERO 2 MEDELLIN CGT
- MAYO 4 TAMARINDOS -SAN JERONIMO
- AGOSTO 10 AREA METROPOLITANA
- DICIEMBRE 1 POR DEFINIR

2017	2018	2019	2020	2021	AÑO
4	4	4	4	4	META



REUNIONES ÓRGANOS DE GOBIERNO MESA EJECUTIVA

LA MESA EJECUTIVA SE REUNIRÁ TRIMESTRALMENTE.

PROGRAMACIÓN AÑO 2017

- ABRIL 6 SINTRACONTEXA
- JUNIO 8 MEDELLIN - CGT
- SEPTIEMBRE 7 MEDELLIN - CGT
- OCTUBRE 5 MEDELLIN - CGT

2017	2018	2019	2020	2021	AÑO
4	4	4	4	4	META



REUNIONES ÓRGANOS DE LEGISLACIÓN JUNTAS FEDERALES DEPARTAMENTALES



DOS REUNIONES POR AÑO, 1 EN MEDELLIN Y 1 EN URABA.

PROGRAMACIÓN 2017

FECHA Y LUGAR

- ▶ 18 DE FEBRERO
- ▶ 3 DE MARZO

APARTADÓ

AREA METROPOLITANA - MEDELLÍN

2017	2018	2019	2020	2021	AÑO
2	2	2	2	2	META



CONGRESOS



- ▶ INTERNACIONAL ADS: AÑO 2017. 16 al 21 de abril, Bogotá.
- ▶ NACIONAL CGT COLOMBIA: AÑO 2018. Septiembre, Bogotá.
- ▶ REGIONAL CGT ANTIOQUIA: AÑO 2021. Julio, Medellín.



GRACIAS POR CONSTRUIR

“UNA REGIÓN GRANDE PENSANDO EN VOS”



Federación Departamental del Trabajo

CGT ANTIOQUIA

¡Somos más que un Sindicato!